



# รายงาน ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่..... ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
ตามที่ กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน โดยให้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แนบเสนอ  
จึงเห็นควร

๑. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบฐานข้อมูลโครงการฯ ของ สพฐ.

๒. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชวพล แก้วศิริพันธ์)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายเจริญชัย กิตติพิรเทศ)

ผอ.สพม.ลปท

# รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
“กิจกรรมสำนักเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”

และ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

## คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร คณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ทุกท่าน ที่ให้คำปรึกษาและความร่วมมือดำเนินงานป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ผลการดำเนินการ	๒
- โครงการ/กิจกรรม	
- เป้าหมาย	
- ผลการดำเนินงาน	
- งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	
สรุปผลการดำเนินการ	
ปัญหาและอุปสรรค	
ข้อเสนอแนะ	
ภาคผนวก	
๑. รูปภาพการดำเนินกิจกรรม	
๒. โครงการฯ	
๓. คำสั่งที่ ๑๖๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์	
๔. คำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**(โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)  
“กิจกรรมสำนักเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”**

---

**หลักการและเหตุผล**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและจุดเน้นของกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่องการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางและงบประมาณในการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพม.ลำปาง ลำพูน

**กลุ่มเป้าหมาย** คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๒. เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๓. เพื่อพัฒนามาตรการหรือนวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ให้มีเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

**ผลการดำเนินการ**

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ/กิจกรรม
<p>กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้าง ความตระหนักู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>- ทำกิจกรรม ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ทุกคน ทำกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต หน้าเสาธงบริเวณหน้าสำนักงานฯ ทุกวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน และผผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้โอวาท เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักู้ให้ข้าราชการในสังกัด ให้ประพฤติปฏิบัติตน ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด อย่างเคร่งครัด</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และ สร้างความตระหนักู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. สพม.ลำปาง</p>	<p><b>๑. ผลการดำเนินกิจกรรม</b></p> <p>จัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-เมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-ณ อินทนนท์รีเวอไซด์รีสอร์ท จังหวัดลำพูน</p> <p>-ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จำนวน ๖๒ คน</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมย่อยและเนื้อหาการอบรมฯ ดังนี้</p> <p>(๑) มอบนโยบายและบรรยาย เรื่อง No Gift policy โดย นายเจริญชัย กิตติพิรเดช ผอ. สพม.ลพพ</p> <p>(๒) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์</p>	<p>ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐๓,๘๙๖. บาท</p> <p>(จาก สพฐ. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔๑,๔๐๐ บาท และจากงบดำเนินงานของ ส พ ม .ล ป ล พ จำนวน ๖๒,๔๙๖ บาท)</p> <p>มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าที่พัก</li> <li>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</li> <li>- ค่าอาหาร</li> <li>- ค่าพาหนะ</li> <li>- ค่าตอบแทนวิทยากร</li> <li>- ค่าวัสดุและอุปกรณ์</li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
	<p>ลำพูน มีการพัฒนามาตรการหรือนวัตกรรมเชิงรุก ด้านป้องกันการทุจริต</p>	<p>ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(๓) บรรยายให้ความรู้ด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย นายจิรัฐพงษ์ สุมนะ รอง ผอ.สพม.ลพพ และ ทีมงาน</p> <p>(๔) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้การประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปลุกจิตสำนึก โดย ทีมวิทยากร สพม.ลพพ</p> <p>(๕) กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร สพม.ลพพ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม</p> <p>(๖) กิจกรรม ระดมความคิดจัดทำแนวปฏิบัติ Do's &amp; Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด โดย ทีมวิทยากร สพม.ลพพ</p> <p>(๗) บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การรับของขวัญ และของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำพูน</p> <p>(๘) จัดเวที เสวนา หัวข้อ “วัฒนธรรมองค์กรกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้รู้จักการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๙) กิจกรรมปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม โดย ทีมวิทยากร สพม.ลพพ</p> <p>(๑๐) กิจกรรมปลุกจิตสำนึกการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามนโยบาย No Gift policy</p>	



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ/กิจกรรม
		<p>(๑๑) กิจกรรม นำเสนอการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Best Practice ของแต่ละกลุ่ม)</p> <p><b>๒. ผลความสำเร็จ (ตามตัวชี้วัด)</b></p> <p>๒.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน สพม.ลปลพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ในด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- ได้รับการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันรับ การเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- ได้รับการเสริมสร้างวินัยและมีความเข้าใจ แนวปฏิบัติ Do's &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาทางจริยธรรม</li> <li>- ได้รับการพัฒนาด้านการให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการตอบหรือรับฟังความคิดเห็น</li> </ul> <p>๒.๒ บุคลากร ใน สพม.ลปลพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๒.๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีการถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรใน สพม.ลปลพ ได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ในเรื่อง การรับของขวัญและของกำนัล และสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	
<p>กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนายกระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพม.ลำปาง ลำพูน</p>	<p>สพม.ลำปาง ลำพูน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป อย่างต่อเนื่อง</p>	<p><b>๑. ผลการดำเนินกิจกรรม</b></p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดการประเมินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA Online) และคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ สพม.ลปลพ</p> <p>๑.๓ จัดประชุมชี้แจงการประเมิน ITA และกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปันเงิน</p>	<p>ใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๕๔๐ บาท</p> <p>(งบประมาณจาก สพฐ. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)</p> <p>มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมฯ ๓ ครั้ง (วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ วันที่ ๑๕</li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
		<p>๑.๔ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ของ สพม.ลพพ และคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ของ สพม.ลพพ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามที่ สพฐ. กำหนด</p> <p><b>๒. ผลความสำเร็จ (ตามตัวชี้วัด)</b></p> <p>สพม.ลพพ ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ปี ๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ได้คะแนน ๙๗.๒๘ ระดับผลคะแนน AA คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๖๔ คะแนน บรรลุเป้าหมาย</p>	มิถุนายน ๒๕๖๖)

### สรุปผลการดำเนินการ

๑. การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรม“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

(๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการจัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ อินทนนท์รีเวอร์ไซด์รีสอร์ท จังหวัดลำพูน ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐๓,๘๙๖ บาท (จากแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔๑,๔๐๐ บาท และจากงบดำเนินงานของ สพม.ลำปาง ลำพูน จำนวน ๖๒,๔๙๖ บาท)

(๒) ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน โดยประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑,๕๔๐ บาท

๒. ผลการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ได้ลำดับที่ ๑๑๕ ได้คะแนน ๙๗.๒๘ ระดับผลคะแนน AA คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๖๔ คะแนน บรรลุเป้าหมาย

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ภารกิจตามหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมีมาก จึงทำให้ช่วงเวลาที่บุคลากรจะมาร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาพร้อมกันให้ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เป็นไปได้ยาก

๒. การพัฒนาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) บุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางคนยังดำเนินการตามความเคยชิน หรือตามความเข้าใจของตนเอง ขาดแบบอย่างที่ดี ที่จะนำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินการ

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ดำเนินการกิจกรรมที่เน้นในเรื่องการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

## ภาคผนวก

รูปภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำปาง ลำพูน

๑. การดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต หน้าเสาธงบริเวณหน้าสำนักงานฯ ทุกวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน และให้โอวาท ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ ให้ข้าราชการในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด อย่างเคร่งครัด





๒. การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อินทนนท์รีเวอไซด์รีสอร์ท จังหวัดลำพูน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการและบุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





๒.๑ การมอบนโยบายและบรรยาย เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดย นายเจริญชัย กิตติพิรเดช ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน





๒.๒ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๒.๓ การบรรยายให้ความรู้ด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้แก่

ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด สพม.ลพพ โดย นายจิรัฐพงศ์ สุมนะ รอง ผอ.สพม.ลพพ และทีมงาน เป็นวิทยากรบรรยาย



๒.๔ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้การประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปลุกจิตสำนึก โดย ทีมวิทยากร สพม.ลพพ







๒.๕ กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร สพม.ลพพ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม



๒.๖ กิจกรรม ระดมความคิดจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด





๒.๗ จัดเวที เสวนา หัวข้อ“วัฒนธรรมองค์กร กับ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้รู้จักการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการกระทำที่อาจเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ





๒.๘ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัด



๒.๙ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม โดยทีมวิทยากร สพม.ลพพ



๒.๑๐ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามนโยบาย No Gift policy





๒.๑๑ กิจกรรม นำเสนอการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ( Best Practice ของแต่ละกลุ่มงาน)



๓. กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพม.ลำปาง ลำพูน

๑. ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online)
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ของ สพม.ลพพ
๓. ประชุมคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ของ สพม.ลพพ




**สพม.ลำปาง ลำพูน ประชุมคณะกรรมการ ประสานงาน ติดตาม เก็บข้อมูลตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)**



วันที่ 8 มิถุนายน 2566 นายเจริญชัย กิตติพิตรเดช ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ ประสานงาน ติดตาม เก็บข้อมูลตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) พร้อมด้วยคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมผู้กำศรม.ลำปาง ลำพูน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
4091 ถนนพระจันทร์ 101 ตำบลลิบเจงซื่อ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000  
☎ 054-010790 📠 054-010791

คุณศุภวี สีระวิบูลย์  
ภาพ - ชัย - ราชานนท์





# ประจำปี 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

[SESALPGLPN.GO.TH](http://SESALPGLPN.GO.TH)