



การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจในการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งมีหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน สถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาในพื้นที่จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน จำนวน ๔๖ โรงเรียน ให้บริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบาย และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินงานตามภารกิจการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อาทิเช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาภายนอก ผู้นำชุมชนด้านการศึกษา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เรื่อง การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายการงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งกรอบวงเงินสำหรับการเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เตรียมดำเนินการจัดตั้งงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้กับโรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีความจำเป็นขาดแคลนในด้านครุภัณฑ์และด้านอาคารสิ่งก่อสร้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อาทิเช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาภายนอก ผู้นำชุมชนด้านการศึกษา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง และมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งบุคคลภายนอก เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (บุคคลภายนอก)

๑. ประธานสหวิทยาเขตบุญวาทย์
๒. ประธานสหวิทยาเขตกัลยา
๓. ประธานสหวิทยาเขตพญาวัง
๔. ประธานสหวิทยาเขตเถินปรีนทร์
๕. ประธานสหวิทยาเขตจามเทวี

๖. ประธานสหวิทยาเขตศรีบุญชัย

๗. ประธานสหวิทยาเขตศรีวิชัย

๘. นายสุมล สัญญเดช

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเขลางค์นคร

๙. นางกิงกาญจน์ โสภาวิบูลรัตน์

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแป้นพิทยาคม

๑๐. ว่าที่ ร.ต.เฉลิมศักดิ์ นนทมาลย์

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เมาะวิทยา

๑๑. นายวิโรจ หลักมัน

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

๑๒. นายนรินทร์ ภูริพงษ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงมอกวิทยา

๑๓. นายนิรันดร ปาละมา

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งหัวช้างพิทยาคม

และมีผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาฯ ดังนี้

๑. นายเสกสรรค์ พิทักษ์ทา

ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาชาวิทยวิทยา

แทน ประธานสหวิทยาเขตบุญวาทย

๒. นายผจญ ภัคดีวิวัฒน์

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ทะวิทยา

แทน ประธานสหวิทยาเขตเถินบุรีรินทร์

๓. นายนิพนธ์ ไชยเจริญ

ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำดีวิทยา

แทน ประธานสหวิทยาเขตจามเทวี

๔. นายทวี เชื้อนแก้ว

รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

แทนผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

๒. บทบาทหน้าที่

คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยตรวจสอบความถูกต้องของการเสนอตั้งของงบประมาณ จัดลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นของสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารงบประมาณฯ ดังกล่าวเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. ผลจากการมีส่วนร่วม

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีผลจากการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการดำเนินการพิจารณา ดังนี้

ครั้งที่ (วัน เดือน ปี)	การอนุมัติ/ เห็นชอบ
๑/ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑. พิจารณากรอบเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑) รถยนต์โดยสาร ขนาด ๑๒ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน ๒) ครุภัณฑ์สำหรับสำนักงาน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ครั้งที่ (วัน เดือน ปี)	การอนุมัติ/ เห็นชอบ
	<p>๑.๒ โรงเรียนทั่วไป</p> <p>๑) ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา จำนวน ๓,๑๕๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๒) สิ่งก่อสร้างและหรือปรับปรุงซ่อมแซม จำนวน ๒๐,๖๑๖,๒๐๐ บาท</p> <p>๓) อาคารขนาดใหญ่ (งบบุคลากร) จำนวน ๑ หลัง</p> <p>- อนุมัติกรอบวงเงินเพื่อปรับปรุงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท จากวงเงินสิ่งก่อสร้างและ/หรือปรับปรุงซ่อมแซมโรงเรียนทั่วไป ซึ่งจะทำให้กรอบวงเงินสิ่งก่อสร้างและหรือปรับปรุงซ่อมแซมของโรงเรียนทั่วไป คงเหลือ ๒๐,๑๑๖,๒๐๐ บาท</p> <p>- อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณให้แก่โรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน โดยใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนจากระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC : Data Management Center) เป็นเกณฑ์ กำหนดเป็นอัตราส่วนจำนวนนักเรียน ระหว่างจังหวัดลำปาง และลำพูน ในอัตราส่วน ๖๐ : ๔๐</p> <p>- เห็นชอบให้จัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณ ดังนี้</p> <p>๑) ค่าครุภัณฑ์ กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓,๑๕๑,๕๐๐ บาท จำแนกเป็น</p> <p>๑.๑ จังหวัดลำปาง ได้รับจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑,๕๙๐,๙๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ จังหวัดลำพูน ได้รับจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑,๕๖๐,๖๐๐ บาท</p>

๓.๒ การพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเป็นธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามคู่มือการจัดตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และวิธีการที่สำนักนโยบายและแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔. การนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๔.๑ นำผลการพิจารณาการจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ โรงเรียนในสังกัดที่มีความจำเป็น ขาดแคลนในด้านครุภัณฑ์และด้านอาคารสิ่งก่อสร้าง ได้รับการพิจารณาให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง โดยพิจารณาจากข้อมูลสินทรัพย์ สิ่งก่อสร้างของโรงเรียน ที่โรงเรียนรายงานผ่านระบบ OBEC ASSEST และข้อมูลตามแบบรายงานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๔.๓ นำข้อมูลการจัดตั้งงบประมาณงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพัฒนาการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้งงบประมาณในปีงบประมาณต่อไป และเป็น ข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาแนวทางหรือคู่มือการจัดตั้งงบประมาณรายจ่าย ในปีงบประมาณต่อไป ได้อย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ นำผลการพิจารณาการจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียน ในสังกัด ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการในการจัดตั้ง งบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระดับ เขตพื้นที่การศึกษา ต่อไป

๕. เอกสารและกิจกรรมดำเนินการ

๕.๑ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ที่ ๔๙๐/ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ที่ ๔๙๐ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ
งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งกรอบวงเงินสำหรับการเสนอขอตั้ง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาได้เตรียมดำเนินการจัดตั้งงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ให้กับโรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีควมจำเป็นขาดแคลนในด้านครุภัณฑ์ และด้านอาคารสิ่งก่อสร้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ วรรคสอง และมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงได้แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประกอบด้วย

๑. นางนภาพร พงษ์ขันธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	ประธานกรรมการ
๒. นายจิรัฐพงศ์ สุนทะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	รองประธาน
๓. นางสาววิไลวรรณ ณะสันต์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	กรรมการ
๔. นายสัมพันธ์ กอโรลง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน	กรรมการ
๕. ประธานสหวิทยาเขตภูพานนท์		กรรมการ
๖. ประธานสหวิทยาเขตก้อยยา		กรรมการ
๗. ประธานสหวิทยาเขตภูพานวัง		กรรมการ
๘. ประธานสหวิทยาเขตเนินขามโพธิ์		กรรมการ
๙. ประธานสหวิทยาเขตจามเทวี		กรรมการ
๑๐. ประธานสหวิทยาเขตหิมขลุ่ยชัย		กรรมการ
๑๑. ประธานสหวิทยาเขตศรีวิชัย		กรรมการ
๑๒. นายสมุส สัตยภูมิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการเขลางค์นคร	กรรมการ
๑๓. นางกิ่งกาญจน์ โสภานุสุรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแป้นพิทยาคม	กรรมการ

/๔๙...

- ๒ -

๑๔. ว่าที่ร.ต.เฉลิมศักดิ์ นบหนองย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จางวิทยา	กรรมการ
๑๕. นายวิโรจ หล้าภิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี	กรรมการ
๑๖. นายณิศนทร์ สุริพงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเหนือวิทยา	กรรมการ
๑๗. นายปิ่นนาค ปาลงมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งวังช้างพิทยาคม	กรรมการ
๑๘. นายประคิษฐ์ วัฒนฤกษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีภักดีบ้านโฮ้ง	กรรมการ
๑๙. นายไพเราะกร เทสวัณพนธ์	นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางณัฐกิติ วงศ์วิไล	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. นางสาววรรณ สิ้นบุญ	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นายเชาว์ เชื้อบุญยืน	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๓. นางศิริพันธ์ ปิยะพิทักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการและ เลขาฯ
๒๔. นางสาวสุภาภรณ์ ไชยรุ่งเรือง	นักวิชาคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขาฯ
๒๕. นางนิรติ วิภาต	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขาฯ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยตรวจสอบความถูกต้องของการเสนอตั้งงบประมาณ จัดลำดับ ความสำคัญให้สอดคล้องกับความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารงบประมาณดังกล่าว เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางนภาพร พงษ์ขันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๕.๒ ภาพกิจกรรม การประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของโรงเรียนในสังกัด ปิงปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖



๕.๓ ผลการดำเนินงาน

การขอจัดตั้งงบประมาณ  **ใบสไลด์**
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกทักษะสิ่งทอสิ่ง **สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นสูง**
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางดาวรรณ สิ้นบุญ

นางดาวรรณ สิ้นบุญ							
@	กรอสร้าง : รร.ทิวไป	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แก้ไขชื่อแชน	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการบันทึกข้อมูล			คงเหลือ		
		รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ			
ก่อสร้าง/ซ่อมแซม	20,616,200 บาท	24	20,170,000	97.84	446,200 บาท		

การขอจัดตั้งงบประมาณ  **ใบสไลด์**
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกทักษะสิ่งทอสิ่ง **สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นสูง**
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางดาวรรณ สิ้นบุญ

นางดาวรรณ สิ้นบุญ						
@	ครูฝึกที่ : รร.ทิวไป	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการบันทึกข้อมูล			คงเหลือ	
		รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ		
ครูฝึกที่	3,151,500 บาท	40	3,151,100	99.99	400 บาท	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างสูง อำเภอ

jobobee@hotmail.com

< ย้อนกลับ

การขอจัดตั้งงบประมาณ  **ใบสไลด์**
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกทักษะสิ่งทอสิ่ง **สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นสูง**
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางดาวรรณ สิ้นบุญ

นางดาวรรณ สิ้นบุญ						
@	ผูกพัน : รร.ทิวไป	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการบันทึกข้อมูล			คงเหลือ	
		รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ		
อาคารผูกพัน	1 หลัง	1	38,866,800	100.00	0 หลัง	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างสูง อำเภอ

jobobee@hotmail.com

< ย้อนกลับ

การขอจัดตั้งงบประมาณ  **ใบสไลด์**
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกทักษะสิ่งทอสิ่ง **สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นสูง**
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางดาวรรณ สิ้นบุญ

นางดาวรรณ สิ้นบุญ						
@	ครูฝึกที่ : รร.สุภาพ	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการบันทึกข้อมูล			คงเหลือ	
		รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ		
ครูฝึกที่	60 รายการ	57	12,781,100	95.00	3 รายการ	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างสูง อำเภอ

jobobee@hotmail.com

< ย้อนกลับ


การขอจัดตั้งงบประมาณ
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกพิเศษสิ่งก่อสร้าง

นางดาวรรณ สีนฤมย์

@ ก่อสร้าง : รร ภูคาพา	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แก้ไขชื่อแมช	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายข้อมูล			คงเหลือ	
		รายการ	วงประมาณ	ร้อยละ		
สิ่งก่อสร้าง/ผูกพัน	40 รายการ	33	100,764,200	82.50	7 รายการ	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างาน สำนักงาน

jobbee@hotmail.com

< ย้อนกลับ


การขอจัดตั้งงบประมาณ
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกพิเศษสิ่งก่อสร้าง

นางดาวรรณ สีนฤมย์

@ สนับสนุน : สทท.	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายข้อมูล			คงเหลือ
		รายการ	วงประมาณ	ร้อยละ	
รถโดยสารสำหรับ สทท.	1 คัน	0	0	0.00	1 คัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างาน สำนักงาน

jobbee@hotmail.com

< ย้อนกลับ


การขอจัดตั้งงบประมาณ
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกพิเศษสิ่งก่อสร้าง

นางดาวรรณ สีนฤมย์

@ ก่อสร้าง : ราชดำริฯ	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แก้ไขชื่อแมช	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายข้อมูล			คงเหลือ	
		รายการ	วงประมาณ	ร้อยละ		
ก่อสร้าง/ซ่อมแซม	-	1	498,300	-	-	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างาน สำนักงาน

jobbee@hotmail.com

< ย้อนกลับ


การขอจัดตั้งงบประมาณ
รายการค่าครูฝึกที่ ฝึกพิเศษสิ่งก่อสร้าง

นางดาวรรณ สีนฤมย์

@ ครูฝึก : ราชดำริฯ	เพิ่มข้อมูล	ลบข้อมูล	แก้ไขลำดับที่	แสดงข้อมูล	พิมพ์รายงาน
รายการ	กรอบงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายข้อมูล			คงเหลือ
		รายการ	วงประมาณ	ร้อยละ	
ครูฝึกฯ ราชดำริฯ	-	2	149,200	-	-

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาส่างาน สำนักงาน

jobbee@hotmail.com

< ย้อนกลับ

๒. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม เรื่อง ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ)

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยจำนวน องค์ประกอบ และวิธีการได้มาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ บรรดาอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดไว้ ซึ่งองค์คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีดังนี้

๑. ข้อมูลผู้มีส่วนร่วม (บุคคลภายนอก)

๑. นายเดช ศิรินาม		ประธานฯ
๒. นายชิงชัย ทิพย์มณฑา	ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองลำปาง		อนุกรรมการ
๔. นายสกล ทะแก้วพันธ์ุ	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๕. นายภูริต คันธขุมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	อนุกรรมการ
๖. รศ.พลกษา เครือแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	อนุกรรมการ
๗. นายใจชาย ปิ่นนะพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาฯ	อนุกรรมการ
๘. นายนิรันดร หมั่นสุข	ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นายสรวง ศรีแก้วทุม	ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. นางรัตนา ชุกซอน	ผู้แทนครู	อนุกรรมการ

๒. ผลจากการมีส่วนร่วม

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ ร่วมประชุมกลั่นกรองตัวชี้วัดการประเมินเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ในตำแหน่งสายการสอน และสายบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ ร่วมประชุมพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง

๒.๓ ร่วมประชุมพิจารณาผลการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามหลักเกณฑ์ ๖๙,๖๑๐,๖๑๑,๖๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๔ ผลการจากการมีส่วนร่วมการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปี ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังนี้

ครั้งที่ (วัน เดือน ปี)	การอนุมัติ /เห็นชอบ (เรื่อง)
<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สายงานการสอน ๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๔. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๕. การเสนอบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๖. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ๗. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑
<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูสายงานการสอน ๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๓. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๔. การส่งคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ปลายทาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ TMS ๕. ขออนุมัติใช้อัตราว่าง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ใน สพม.ลพพ. ๖. การคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ครั้งที่ (วัน เดือน ปี)	การอนุมัติ /เห็นชอบ (เรื่อง)
<p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุณโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๙ อัตรา ๒. การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ๓. การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ขออนุมัติการกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก
<p>ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติใช้อัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูสายงานการสอน ๒. การตั้งคณะกรรมการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๓. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ ๔. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๕. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ๖. ขอแก้ไขวันที่แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ เป็นการเฉพาะราย ๗. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ๘. การคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ครั้งที่ (วัน เดือน ปี)	การอนุมัติ /เห็นชอบ (เรื่อง)
	<p>ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>๙. ขออนุมัติใช้อัตราว่าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p> <p>๑๐. ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค (๒)</p> <p>๑๑. ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก</p>

๓. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๓.๑ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรได้ ในประเด็นของการให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน ซึ่งส่งผลต่อการเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกทั้งยังได้รับข้อเสนอแนะให้ติดตาม ตั้งศูนย์ให้คำแนะนำผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินวิทยฐานะ

๓.๒ การเข้ามามีส่วนร่วม จะทำให้มีโอกาสในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓.๓ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการปฏิบัติที่รัดกุม ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส ทั้งในเรื่องของมาตรการคัดกรองตรวจค้นผู้เข้าสอบ รวมทั้งเรื่องของการแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

๓.๔ ทำให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติ ข้อกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ./ สพฐ. กำหนดเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ เชื่อถือได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เอกสารและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ดังนี้

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้มีอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการโหวต คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ อ.ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๒ เขต ตามบัญชีรายชื่อท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศรีสุข เบ็ญทอง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธาน อ.ก.ค.ศ.

<p style="text-align: center;">รายชื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 70%;">๑. นายเดช ศิรินาม</td><td style="width: 30%;">ประธานอำนวยการ</td></tr> <tr><td>๒. ผู้แทน กศจ.</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๓. นายอรรถชัย ทรัพย์เมฆา</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๔. นายอำนาจศรีอยู่เหนือ</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๕. ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๖. นายสกล ณะปลั่งพันธุ์</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล (นายภูวดี ศักดิ์ชูภู่)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๘. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย (นายณรงค์ศักดิ์ เข็มเมืองพาน)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๙. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล (นายโจชยา ปิ่นละพอง)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๑๐. ครู (นางรติษา ชูชอน)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๑๑. ผู้บริหารสถานศึกษา (นายนิรันดร หมื่นสูง)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๑๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่น (นายสมรวง ศรีแก้ว)</td><td>อำนวยการ</td></tr> <tr><td>๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ</td><td>อำนวยการและเลขานุการ</td></tr> <tr><td>๑๔. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ</td><td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td></tr> </table> <p style="text-align: right;"></p>	๑. นายเดช ศิรินาม	ประธานอำนวยการ	๒. ผู้แทน กศจ.	อำนวยการ	๓. นายอรรถชัย ทรัพย์เมฆา	อำนวยการ	๔. นายอำนาจศรีอยู่เหนือ	อำนวยการ	๕. ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.	อำนวยการ	๖. นายสกล ณะปลั่งพันธุ์	อำนวยการ	๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล (นายภูวดี ศักดิ์ชูภู่)	อำนวยการ	๘. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย (นายณรงค์ศักดิ์ เข็มเมืองพาน)	อำนวยการ	๙. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล (นายโจชยา ปิ่นละพอง)	อำนวยการ	๑๐. ครู (นางรติษา ชูชอน)	อำนวยการ	๑๑. ผู้บริหารสถานศึกษา (นายนิรันดร หมื่นสูง)	อำนวยการ	๑๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่น (นายสมรวง ศรีแก้ว)	อำนวยการ	๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ	อำนวยการและเลขานุการ	๑๔. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ	ผู้ช่วยเลขานุการ	<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา</p> <p>ตามที่ อ.ก.ค.ศ. มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๒๒ เขต นั้น เมื่อพิจารณาชื่ออำนวยการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีความผิดพลาดคลาดเคลื่อนทางธุรการ จำนวน ๓ เขต</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่ออำนวยการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้แทน อ.ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จาก "นายนคร มากมีพร้อม" เป็น "นางสาวอริฉัตร วิญญู" ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ จาก "นายสุภชลา ปิรัชญา" เป็น "นายวินัย ภู่อึ้ง" ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จาก "นายณรงค์ศักดิ์ เข็มเมืองพาน" เป็น "รองศาสตราจารย์ชลา เหว็ดแดง" <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;"> (นางสาวศรีสุข เบ็ญทอง) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประธาน อ.ก.ค.ศ.</p>
๑. นายเดช ศิรินาม	ประธานอำนวยการ																												
๒. ผู้แทน กศจ.	อำนวยการ																												
๓. นายอรรถชัย ทรัพย์เมฆา	อำนวยการ																												
๔. นายอำนาจศรีอยู่เหนือ	อำนวยการ																												
๕. ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.	อำนวยการ																												
๖. นายสกล ณะปลั่งพันธุ์	อำนวยการ																												
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล (นายภูวดี ศักดิ์ชูภู่)	อำนวยการ																												
๘. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย (นายณรงค์ศักดิ์ เข็มเมืองพาน)	อำนวยการ																												
๙. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล (นายโจชยา ปิ่นละพอง)	อำนวยการ																												
๑๐. ครู (นางรติษา ชูชอน)	อำนวยการ																												
๑๑. ผู้บริหารสถานศึกษา (นายนิรันดร หมื่นสูง)	อำนวยการ																												
๑๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่น (นายสมรวง ศรีแก้ว)	อำนวยการ																												
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ	อำนวยการและเลขานุการ																												
๑๔. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ	ผู้ช่วยเลขานุการ																												

๔.๒ ภาพกิจกรรม




๔.๓ ผลการดำเนินการกิจกรรม



รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกู่คำ (ชั้น ๒)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผ่านระบบ e-Meeting
ณ ห้องประชุมปิ่นเงิน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๓. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม เรื่อง การดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๑. ข้อมูลผู้มีส่วนร่วม (บุคคลภายนอก)

๑. ประธานสหวิทยาเขต
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา
๓. ข้าราชการครู

๒. ผลการมีส่วนร่วม

๑. ผู้มีส่วนร่วมข้างต้นได้มีการร่วมประชุมกลุ่มกรงตัวชี้วัดการประเมินเพื่อโอนเงินเดือน
๒. ผู้มีส่วนร่วมข้างต้นได้มีการร่วมกันบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.
๓. ผู้มีส่วนร่วมข้างต้นได้มีการร่วมประชุมพิจารณาการโอนเงินเดือน

การดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาเป็นหลักในการปฏิบัติได้อย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม และหลักความรับผิดชอบ ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เป็นดังนี้

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) พร้อมทั้งปฏิทินการดำเนินการให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน(รายละเอียดแนบท้ายวาระ)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินโอนเงินเดือน

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และรอง ผอ.สพท.

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗		วงเงินร้อยละ ๓ ของอัตรา เงินเดือน (บาท)	ให้สถานศึกษาบริหาร วงเงิน (ร้อยละ)	วงเงินคงเหลือ สพท.บริหาร (ร้อยละ)
	จำนวน ข้าราชการ (คน)	อัตราเงินเดือนรวม (บาท)			
- กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย - ศศ.๓	๑,๗๐๘	๖๙,๑๗๗,๙๔๐	๒,๐๗๕,๓๓๘,๒๐	๒.๙๘	๐.๐๒
- กลุ่มที่ ๒ ศศ.๔ - ศศ.๕	๗	๔๘๕,๖๒๐	๑๔,๕๖๘.๖๐	๒.๙๘	๐.๐๒
รวม	๑,๗๑๕	๖๙,๖๖๓,๕๖๐	๒,๐๘๙,๙๐๖.๘๐		

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗		วงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน (บาท)	วงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือน (บาท)	สพฐ. บริหาร ร้อยละ ๐.๐๑
	จำนวนข้าราชการ (คน)	อัตราเงินเดือนรวม (บาท)			
ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๑	๑,๔๖๘,๘๘๐	๔๔,๐๖๖.๔๐	๔๓,๙๑๙.๕๑	๑๔๖.๘๙

๓. การนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

นำผลการมีส่วนร่วมไปดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม และความโปร่งใส

๔. เอกสารและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน

 <p>คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ที่ ๑๑๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๗)</p>	<p style="text-align: center;">- ๒ -</p> <p>โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (ร้อยละ ๑.๐๐) และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ โดยให้คํานึงถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง ๒. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อันห่างไกล/สุรคินดาร หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ๓. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตราว่าง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ๔. โรงเรียนที่มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอ <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p style="text-align: center;"> (นางนภาพร พงษ์จันทร์) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา</p>
<p>อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๒ แห่งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำว่าที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อคำนวณวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางนภาพร พงษ์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรรมการที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ ๔. ประธานสหวิทยาเขตภูพาน กรรมการ ๕. ประธานสหวิทยาเขตเนินพระ กรรมการ ๖. ประธานสหวิทยาเขตทิวเขา กรรมการ ๗. ประธานสหวิทยาเขตศรีบุญเรือง กรรมการ ๘. นางสาววิรัช คำวงศ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม กรรมการ ๙. นางเดือนเพ็ญ อภิวงศ์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเขาสองคันทระ กรรมการ ๑๐. นายพีรศักดิ์ พรหมมิล ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแป้นวิทยาคม กรรมการ ๑๑. นายนิคม ไชยสง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน กรรมการ ๑๒. นายบัณฑิต ชินแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ ๑๓. นางณิญาพัชญ์ พรหมอินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. นายณัฐวีร์ ลือเจริญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ <p style="text-align: center;">๒/โดยให้...</p>	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน
ที่ ๑๑๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนคําชําลูกจางประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

อาศัยอํานาจตามความในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหนังสือสํานักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
คํานที่๑๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศสํานักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สํานักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสํานักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓
กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือคําสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง การบริหาร
งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนคําชําลูกจางประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม
ความเที่ยงธรรม เป็ดเผยโป่งใส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และเลื่อนคําชําลูกจางประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑. นางนภาพร พงษ์ชัน ผู้อํานวยการสํานักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน
- ๒. นายจิรัฐพงศ์ สุนทะ รองผู้อํานวยการสํานักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน
- ๓. นายสัมพันธ์ กอโกลง รองผู้อํานวยการสํานักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน
- ๔. ประธานสภานิสิตนิสิตวิทยาลัย
- ๕. ประธานสภานิสิตนิสิตวิทยาลัย
- ๖. ประธานสภานิสิตนิสิตวิทยาลัย
- ๗. นางรุ่งระวี ไร่เจริญ รองผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญบ้านโป่ง
- ๘. นางปาริณี สุปิยะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสําปางพิทยาคม
- ๙. นายบัณฑิต อิมแก้ว ผู้อํานวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๑๐. นางอัญญาพิชญ์ พรหมเอี่ยม นักรักษาราชการแทนงานธุรการ
- ๑๑. นายณัฐวิธร อู่เจริญ นักรักษาราชการแทนงานธุรการ

๒/โดยคณะกรรมการ...

โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ป้ายผลการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้อํานาจตามและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
๒. พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เป็ดเผยโป่งใส และพิจารณาผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย การศึกษาแห่งชาติ รวมถึงให้พิจารณาถึงความประพฤติในการศึกษาวิจัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน และข้อความวิจารณ์ของผู้เรียน
๓. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสาย แต่จะรายชื่อจะมี ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับเงินเดือน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงิน ที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายชื่อที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผล ประกอบด้วย

๔. รายงานผลการพิจารณา ต่อผู้อํานวยการสํานักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน ก่อนนําส่งเสนอในที่ประชุม อ.ก.ศ.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนภาพร พงษ์ชัน)

ผู้อํานวยการสํานักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสําปาง สําขุน



ที่ ศธ ๐๔๓๓๔/ว ๑๖๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
๔๐๙/๑ ถ.พระเจ้าทันใจ ตำบลต้นธงชัย
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนธีรภานท์บ้านโฮ่ง และผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ที่ ๑๑๑/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในสถานศึกษาของท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ลำปาง ลำพูน จึงขอเชิญข้าราชการดังกล่าวเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาผลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือน
และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภูค่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ลำปาง ลำพูน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิริพงษ์ สุমনะ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๑ ๐๗๘๕
โทรสาร ๐ ๕๔๐๑ ๐๗๙๑

๔.๒ ผลการดำเนินการกิจกรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน
เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครู
และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ให้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จำนวน ๑,๓๙๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนภาพร พงษ์ชิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๔.๓ รูปกิจกรรม



๔. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม เรื่อง ความปลอดภัยในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้เปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยแบ่งเป็น ๒ ภาคส่วน คือ หน่วยงานภายนอก ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ เช่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ที่ทำการปกครองจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำนักงานขนส่งจังหวัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด องค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค รวมถึงภาคเอกชน เช่น ชุมชน หมู่บ้าน พื้นที่แวดล้อมโดยรอบ ผู้ประกอบการ ร้านค้า เป็นต้น และหน่วยงานภายในสังกัด ได้แก่ โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๔๕ แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมจากหน่วยงานภายนอก

๑.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) สร้างความเข้มแข็งและยกระดับเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษาแบบบูรณาการ ในจังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน โดยมีหน่วยงานภาครัฐตกลงที่จะร่วมกันดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานศึกษาจากภัยคุกคามทุกรูปแบบอย่างเป็นธรรม อันได้แก่การป้องกัน ปร่าบปราม ช่วยเหลือ เยียวยา ส่งต่อ เพื่อลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้น สอดรับกับนโยบายเร่งด่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานร่วมกัน ดังนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษาให้ครอบคลุมจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๒) ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิต เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่นักเรียน ให้พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๓) บูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่ายด้านความปลอดภัยของสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานประสาน ติดตาม ป้องกัน ช่วยเหลือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔) เฝ้าระวัง ป้องกัน ประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการความปลอดภัยในภาพรวมให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ ตลอดจนซักซ้อมการรับมือต่อภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๕) ส่งต่อนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการดูแล ช่วยเหลือ เยียวยาตามความเหมาะสมเป็นรายกรณี

๒.๒ การประชุม จัดทำข้อเสนอ หรือแนวทางเสริมสร้างความปลอดภัยนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีปฏิทินการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัย ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน และรูปแบบ ในการดำเนินโครงการ เสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตในจังหวัดลำปาง

๒) การประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน เป็นประจำทุกเดือน

๓) การประชุมกำชับมาตรการความปลอดภัยของการเดินทางด้วยรถรับส่งนักเรียนเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีนักวิชาการขนส่ง จากสำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง และเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน สมาชิกและองค์กรของผู้บริโภค สำนักงานสภาองค์กรของผู้บริโภค เป็นวิทยากร แลกเปลี่ยนหาแนวทาง พัฒนาการให้บริการรถรับส่งนักเรียน

๒. การมีส่วนร่วมจากหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้ให้โรงเรียนในสังกัด ร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอข้อเสนอแนะในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยได้แจ้งแบบฟอร์มการรายงานแผนความปลอดภัยในสถานศึกษา เพื่อจัดทำแผนปรับปรุงคู่มือความปลอดภัยในสถานศึกษา พร้อมทั้งได้ลงพื้นที่การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อดูสภาพจริงของโรงเรียน ความพร้อมของอาคารสถานที่ ความพร้อมตามมาตรการความปลอดภัยของโรงเรียน และความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้โรงเรียนได้มีโอกาสสื่อสาร มีส่วนร่วมในการวางแผนความปลอดภัยการเปิดภาคเรียนดังกล่าว

๓. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยแบ่งเป็น ๓ ด้านของการดำเนินงานความปลอดภัย ดังนี้

๓.๑ ด้านการป้องกัน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกำหนดพื้นที่ความปลอดภัย เพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยสถานศึกษา การจัดพื้นที่ปลอดภัย (Safety Zonning) ร่วมกับโรงเรียน โดยมีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

- ๑) แกนนำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
- ๒) เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๓) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๔) สำนักงานขนส่งจังหวัด

โดยมีการประชุม ชี้แจง ประสานจัดทำป้ายสัญลักษณ์ และอุปกรณ์ควบคุมความปลอดภัย จัดทำระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัย มีการสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ที่รวดเร็วในการประสานรับมือเผชิญเหตุ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านต่างๆ เช่น ได้ร่วมกันดำเนินงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย แผนรับมือความเสี่ยง การรักษาสุขภาพ การเดินทางที่ปลอดภัย แก่นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น

๓.๒ ด้านการปลูกฝัง

หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมกันการสร้างค่านิยม จิตสำนึก ความตระหนักรู้ และความเข้าใจด้านความปลอดภัย โดยมีหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๓) สำนักงานขนส่งจังหวัด
- ๔) สภาก่อสร้างของผู้บริโภค

มีการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา และถ่ายทอดสู่นักเรียน เช่น หลักสูตรความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน หลักสูตร TSY Program และหลักสูตรการเอาตัวรอด เป็นต้น จัดทำสื่อสารสนเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจพัฒนาความปลอดภัย ร่วมกันจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร มีการจัดเวทีประชุมเพื่อหารือวางแผนการพัฒนาเมืองให้ตอบสนองต่อคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น การประชุมเรื่องระบบรถรับส่งนักเรียน การประชุมวางแผนพัฒนาเมืองปลอดภัย เป็นต้น

๓.๓ ด้านการปราบปราม

หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ๑) โรงพยาบาล (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)
- ๒) หน่วยกู้ภัย (สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)
- ๓) สำนักงานตำรวจจังหวัด และสถานีตำรวจท้องที่
- ๔) นักสังคมสงเคราะห์ (สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- ๕) นักจิตวิทยา (โรงพยาบาลจังหวัด)

โดยร่วมกันแก้ไขปัญหา กรณีเกิดความไม่ปลอดภัยในสถานศึกษา มีการตั้งคณะทำงานเคลื่อนที่เร็ว (Roving Team) ที่สามารถระงับเหตุได้อย่างทันเหตุการณ์ มีการประสาน ส่งต่อผู้ประสบเหตุ เพื่อให้ได้รับการช่วยเหลืออย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการช่วยเหลือที่เหมาะสม เยียวยา ฟื้นฟู จัดระบบประกันภัยรายบุคคล หรือรายกลุ่มที่สามารถให้การคุ้มครองสำหรับนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ผลจากการมีส่วนร่วม

๔.๑ นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด ได้รับการปกป้องคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๒ นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ ทักษะชีวิตในการเอาตัวรอดจากเหตุภัยต่างๆ มีภูมิคุ้มกันทางสังคม และสามารถนำไปเผยแพร่ให้กับครอบครัว บุคคลใกล้ชิดได้

๔.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันท่วงที ลดภาระทับซ้อน

๔.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนในสังกัด สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ไว้วางใจการบริหารสำนักงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

๕ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง

๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำแนวปฏิบัติ วิธีคิดและขั้นตอนการดำเนินงานของผู้มีส่วนร่วม มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเผยแพร่ไปยังโรงเรียน ในสังกัดให้นำไปปรับปรุงแผนดำเนินงานต่อไป

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนได้ทบทวนขั้นตอนการดำเนินงานที่ทับซ้อน นำไปสู่ การลดขั้นตอนปฏิบัติงาน ลดภาระของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาพประกอบการดำเนินงานของผู้มีส่วนร่วม





การป้องกัน การจมน้ำในเด็ก

บ้านเริ่ม ชุมชนร่วม...ป้องกันเด็กจมน้ำ
"การป้องกันเด็กจมน้ำมีความแตกต่างกันใน 2 ช่วงกลุ่มวัยเด็ก"

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

อายุต่ำกว่า 5 ปี	อาบน้ำ	กั้นคอก	ปิดฝา	เฝ้าดูตลอดเวลา
อายุมากกว่า 5 ปี	ลอยตัว	ชูชีพ	ช่วยเหลือ	ปฐมพยาบาล

การช่วยเหลือคนจมน้ำ

ตะโกน: เรียกให้คนมาช่วย

โยน: โยนอุปกรณ์ที่อยู่ใกล้ตัว เพื่อช่วยคนตกน้ำ เกาะจับพยุงตัว

ยื่น: ยื่นเชือกหรือราวที่อยู่ใกล้ตัว ให้คนตกน้ำจับ

* ผู้พบเห็นไม่ควรกระโดดลงไปช่วยผู้ที่กำลังจมน้ำด้วยตัวเอง เพราะผู้จมน้ำมักมีอาการสติท้อถอย และทำให้หม่นน้ำไปด้วยกันทั้งคู่

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี
The Office of Disease Prevention and Control 4, Saraburi
www.odpc4.ddc.moph.go.th

สายด่วน
กรมควบคุมโรค
1422

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม เรื่อง การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน (ก.ต.ป.น. เขตพื้นที่การศึกษา)

ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผล การจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๔ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ระดับเขต พื้นที่การศึกษาที่กำหนดไว้ ซึ่งองค์คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีดังนี้

๑. ข้อมูลผู้มีส่วนร่วม (บุคคลภายนอก)

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน | | ประธานฯ |
| ๒. นายธีระศักดิ์ แก้วสุข | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ | กรรมการ |
| ๓. นายนายณัฐจักร รชตะไพโรจน์ | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของเอกชน | กรรมการ |
| ๔. นางธีรดา แก้วบุญปิ่น | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. นางขวัญนภา สุขคร | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและประเมินผล | กรรมการ |
| ๖. นายศานติกรศรี วงศ์เขียว | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน | กรรมการ |
| ๗. นายเจริญชัย กิตติพิรเดช | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นายทองศรี จินะ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | | กรรมการและเลขานุการ |

๒. บทบาทหน้าที่

ก.ต.ป.น.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วย การตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๔ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มากำหนดเป็นแนวทาง ใน การติดตาม ประเมินผลและนิเทศการบริหารและการดำเนินการของหน่วยงานและสถานศึกษา ในสังกัดเขต พื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย การบริหารและการดำเนินการของหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) พิจารณาแผนการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา โดยมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ติดตาม ประเมินผลและนิเทศการบริหารและการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

(๕) รับทราบผลการติดตาม ประเมินผลและนิเทศการบริหารและการดำเนินการตามแผน และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

(๖) ส่งเสริมให้มีการประสานงานการติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษา กับ คณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการจัดการศึกษาตามความจำเป็น
 (๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. การมีส่วนร่วมดำเนินงาน

๓.๑ ได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับการบริหารงานในโรงเรียนทั้ง ๔ ด้าน ประกอบไปด้วย

- ๑) ด้านการบริหารงานวิชาการ
- ๒) ด้านการบริหารงานงบประมาณ
- ๓) ด้านการบริหารงานบุคคล
- ๔) ด้านการบริหารงานทั่วไป

๓.๒ ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน โดยนำข้อมูลข้อค้นพบที่ได้จากการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาวางแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสพฐ.

๓.๓ ได้มีส่วนร่วมศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เรื่อง ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการเรียนรู้บูรณาการการใช้แหล่งเรียนรู้ อัตลักษณ์วิถี เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต ทักษะอาชีพและการมีงานทำของนักเรียนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๔. ผลการจากการมีส่วนร่วม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ได้มีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สรุปตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) ด้านการบริหารงานวิชาการ ประเด็น การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสหวิทยาเขต ควรมีการสนับสนุนงบประมาณ ส่งเสริมงานวิจัยในชั้นเรียน

๑.๒) ควรส่งเสริมให้จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการวิพากษ์ผลงานวิจัยและคัดเลือกผลงาน และนำผลงานของปีที่ผ่านมาเป็นฐานข้อมูลในการวิจัย และควรมีการกำกับ ติดตาม ทางด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

๑.๓) ควรมีการจัดทำงานวิจัยในรูปแบบง่าย ๆ โดยใช้ปัญหาเป็นฐานและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ นำไปพัฒนาต่อยอด และสร้างทีมวิจัยของสำนักงานเขตเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้กับโรงเรียน

๑.๔) ควรมีการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ เพื่อพัฒนาครูให้เป็นผู้นำทางวิชาการ และส่งเสริมให้มีการจัดทำงานวิจัย ในทุกระดับ เช่น โรงเรียน สหวิทยาเขต สำนักงานเขตพื้นที่ และสำนักงานเขตพื้นที่ควรมีนโยบายเพื่อกระตุ้นให้เกิดการดำเนินการด้านวิจัยวิจัยและนวัตกรรม

๑.๕) เนื่องจากงานวิจัยไม่สามารถนำไปใช้ในการขอเลื่อน หรือ มีวิทยฐานะโดยตรงหากมีการสนับสนุนจากสถานศึกษา สหวิทยาเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ ส่งเสริมให้ครูมีองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยก็จะสามารถเชื่อมโยงได้หลายเรื่อง

๒) ด้านการบริหารงานงบประมาณ ประเด็น การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการใช้เงิน และ ผลการดำเนินการ

๒.๑) ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ มีการรายงานงบประมาณ และควบคุมงานพัสดุ การเงิน การบัญชี และใช้เงินตามแผนงาน ตลอดจนประสานเจ้าหน้าที่เขตเข้ามาให้ความรู้ ตรวจสอบ การใช้งบประมาณ จัดทำดำเนินการตามกรอบแผน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง

๒.๒) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการใช้เงิน และผลการดำเนินการ

๒.๓) โรงเรียนควรมีการติดตามการใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ใช้เงินตามแผนการปฏิบัติการ จัดทำรายงานการใช้งบประมาณต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำรายงานผลการใช้งบประมาณ ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และนำผลไปวางแผนการใช้งบประมาณในปีต่อไป

๒.๔) ควรมีการวางแผนโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านการเงิน พัสดุ แผนงาน จัดสรร และใช้งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ ติดตามตรวจสอบภายใน และภายนอก อย่างเป็นระบบ

๒.๕) ควรจัดทำแผนงบประมาณของสถานศึกษา และจัดทำโครงสร้างงบประมาณ บริหารอัตราส่วนในการใช้จ่าย และจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อเสนอและขออนุมัติงบประมาณ

๒.๖) ควรมีการติดตามจากหน่วยตรวจสอบภายในขอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเข้ามาตรวจสอบภายใน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓) ด้านการบริหารงานบุคคล ประเด็น วินัยและการรักษาวินัย

๓.๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดให้มีการอบรม ก่อนบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาด้านวินัย ส่งเสริมความก้าวหน้าของครู และบุคลากรทางการศึกษา การจำทำวิทยฐานะ จัดให้มีการพัฒนาโดยใช้เกณฑ์วิทยฐานะในการประเมินการพัฒนาครู

๓.๒) การจัดอบรม หรือ การประชุมครูประจำเดือน ควรมีการสอดแทรกความรู้ และยกตัวอย่าง การส่งเสริมวินัย ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓) ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น ตรงต่อเวลา พุ่มเทเสียสละ มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างต้นแบบที่ดีจากบุคลากรภายในสถานศึกษา ในด้านต่าง ๆ

๓.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรมีนโยบายเสริมสร้างวินัย และรักษาวินัย และเป็นจุดเน้น การประกาศใช้ให้เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบที่มีการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร เช่นการประกวดแข่งขัน สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา อื่น ๆ เป็นต้น

๔) ด้านการบริหารทั่วไป ประเด็น การจัดทำสำมะโนผู้เรียน

๔.๑) ควรใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ใช้ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร และดูข้อมูลของโรงเรียนในเขตพื้นที่ร่วมกัน

๔.๒) ควรประสานงานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่ ใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศของ สพฐ.

๔.๓) ควรสำรวจและประสานงานข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เทศบาล อำเภอ โดยขอใช้ข้อมูลสำมะโนประชากร

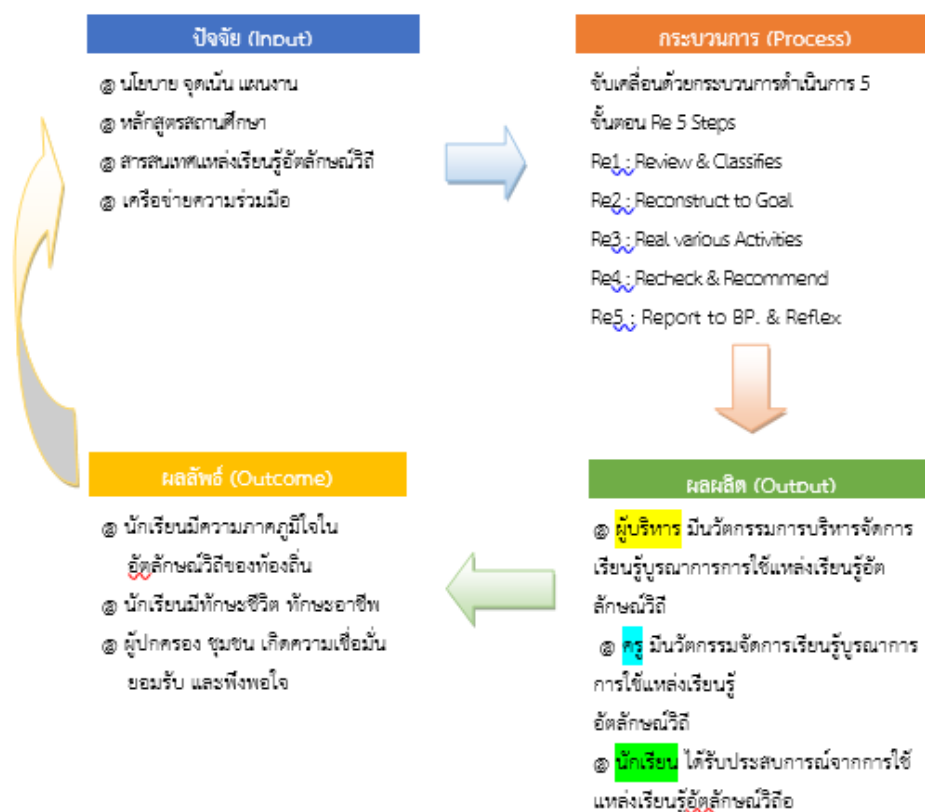
๔.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรมีการออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลสำมะโนผู้เรียนย้อนหลัง ๕ ปี

๕. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มาวิเคราะห์ และวางแผนเพื่อพัฒนางานติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการบริหารงานวิชาการ

มีการจัดทำโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการการเรียนรู้บูรณาการการใช้แหล่งเรียนรู้ อัตลักษณ์วิถี เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต ทักษะอาชีพและการมีงานทำของนักเรียนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



รวมทั้งได้กำหนดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการวิพากษ์ผลงานวิจัยและคัดเลือกผลงาน และนำผลงานของปีที่ผ่านมาเป็นฐานข้อมูลในการวิจัย ที่สามารถนำไปใช้ในการขอเลื่อน หรือ มีวิทยฐานะ โดยตรงหากมีการสนับสนุนจากสถานศึกษา สหวิทยาเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ ส่งเสริมให้ครูมี องค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยก็จะสามารถเชื่อมโยงได้หลายเรื่อง

๒) ด้านการบริหารงานงบประมาณ

มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ มีการรายงาน งบประมาณ และควบคุมงานพัสดุ การเงิน การบัญชี และใช้เงินตามแผนงาน ตลอดจนประสานเจ้าหน้าที่เขต เข้ามาให้ความรู้ ตรวจสอบ การใช้งบประมาณ จัดทำดำเนินการตามกรอบแผน/โครงการ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการใช้เงินและผลการ ดำเนินการ ตลอดจนมีการติดตามการใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ใช้เงินตามแผนการปฏิบัติการ จัดทำ รายงานการใช้งบประมาณต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำรายงานผลการใช้งบประมาณ ผล การดำเนินงานด้านงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และนำผลไปวางแผนการใช้งบประมาณในปี ต่อไป

๓) ด้านการบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดให้มีการอบรม ก่อนบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้านวินัย ส่งเสริมความก้าวหน้าของครู และบุคลากรทางการศึกษา การจัดทำวิทยฐานะ จัดให้ มีการพัฒนาโดยใช้เกณฑ์วิทยฐานะในการประเมินการพัฒนาครู การจัดอบรม หรือ การประชุมครูประจำเดือน ควร มีการสอดแทรกความรู้ และยกตัวอย่าง การส่งเสริมวินัย ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง และกิจกรรมเสริมสร้างวินัย และรักษาวินัย และเป็นจุดเน้น การประกาศใช้ให้เป็นสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาต้นแบบที่มีการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร เช่นการประกวดแข่งขัน สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา อื่น ๆ เป็นต้น

๔) ด้านการบริหารทั่วไป

ใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ใช้ฐานข้อมูล ทะเบียนราษฎร์ และดูข้อมูลของโรงเรียนในเขตพื้นที่ร่วมกัน มีการสำรวจและประสานงานข้อมูลจาก หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เทศบาล อำเภอ โดยใช้ข้อมูลสำมะโน ประชากร รวมทั้งมีการออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลสำมะโนผู้เรียนย้อนหลัง ๕ ปี

ภาพการประชุม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

18 เมษายน · 🌐

...

สพม.ลำปาง ลำพูน ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 18 เมษายน 2567 นางนภาพร พงษ์ชัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และนิเทศการจัดการศึกษา (ก.ต.ป.น.) พร้อมด้วยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และนิเทศการจัดการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเป็นการแนะนำคณะกรรมการชุดใหม่ และแผนการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมบันเจิง





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน

